

## 富士電機メーター株式会社 一般事業主行動計画

全社員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい職場環境を作るため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2028年3月31日までの5年間

2. 取組内容・実施時期

目標1： 男性が育児を理由とした休暇や育児休業等を取得しやすい環境を作る。

<実施時期・取組内容>

- 2023年4月～ 全社員に対する制度内容の再周知
- 2023年4月～ 配偶者が出産した男性社員に対し、情報提供と取得フォローを実施する。
- 2024年4月～ 管理職を対象とし、育児に関する制度や支援の方法について研修を行う。

目標2： 育児休業予定者への円滑な育休取得・職場復帰のサポートの実施。

<実施時期・取組内容>

- 2023年4月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」示し、支援を行う。
- 2023年4月～ 育児休職者が会社とつながりが持てるよう、情報提供を行う。

目標3： 女性を1名採用し、女性の社員比率や定着率を高める。

<実施時期・取組内容>

- 2023年4月～ 女子学生に向けた会社PR方法を検討し実施する。
- 2023年9月～ 積極的に女性の採用活動を行う。
- 2024年4月～ 定期面談や若手社員との交流などにより職場コミュニケーションの活性化を図り早期離職を防ぐ。

以上